

 **bonos.io**

**für**

**HomeServe<sup>®</sup>**

## Welche Benefits sind steuerfrei?

Die Gutscheine von Bonos, im Wert von 10, 20, 30, 50 & 60€ sind sowohl für dich als auch deinen Arbeitgeber steuerfrei. Diese Gutscheine sind für dich jeden Monat einmalig in Höhe von bis zu 50€ und zusätzlich im Monat des Geburtstages und des Arbeitnehmerjubiläums in Höhe von weiteren 60€ möglich.

Weiter sind auch die Kinderbetreuung (bis zur tatsächlichen Höhe) und das Deutschlandticket (58€) für beide Seiten steuerfrei.

Bei der Erholungsbeihilfe ist eine Pauschalsteuer fällig, welche du mit deinen Punkten aufbringst. Den Betrag i.H.v. 156€ erhältst du netto aufs Gehalt.

Bei den Wellnessgutscheinen fällt eine Pauschalsteuer, welche anhand der Bonos Punkte bezahlt wird, und ein Nettoabzug der Sozialversicherungsabgaben, welche zur beschriebenen Höhe von deinem Nettogehalt abgezogen werden, an.

Bei weiteren Benefits, wie der Bruttoauszahlung oder der Erstattung des Bike Leasing Eigenanteils fällt deine übliche Steuerlast an.

# Warum muss ich für die Wellness Gutscheine und die Erholungsbeihilfe mehr Punkte einlösen als der Wert des Gutscheins dann ist?

Bei den Wellnessgutscheinen fällt eine Pauschalsteuer an. Diese wird anhand der Mehrbelastung an Bonos Punkten bezahlt.

Ein geringer Nettoabzug der Sozialversicherungsabgaben, welche zur beschriebenen Höhe von deinem Nettogehalt abgezogen werden, wird über die Gehaltsabrechnung abgewickelt.

# Warum muss ich für die Erholungsbeihilfe mehr Punkte einlösen als der Gegenwert ist?

Die Erholungsbeihilfe wird pauschal versteuert. Aus diesem Grund müssen zusätzlich 25% des Wertes Bonos Punkte aufgebracht werden.

Die Erstattung erfolgt im Anschluss wie folgt:

Bis zu 156 Euro pro Jahr für den Arbeitnehmer selbst

Bis zu 104 Euro pro Jahr für den Ehepartner des Arbeitnehmers

Bis zu 52 Euro pro Jahr für jedes Kind des Arbeitnehmers

# Kann ich mir meine Punkte auch brutto auszahlen lassen?

Für bestimmte Aktionen ist eine Bruttoauszahlung möglich, z.B. bei hohen Gutscheinen zum 20. Arbeitnehmerjubiläum.

# Warum sind Benefits nicht anwählbar?

Wenn du einen Steuerbaustein im verfügbaren Zeitraum (z.B. Sachbezug 1x im Monat, Erholungsbeihilfe 1x im Jahr) aufgebraucht hast oder dein Kontostand zu niedrig ist, ist der Benefit nicht anwählbar.

# Wie kann ich Bonos Punkte sammeln?

Du kannst Bonos Punkte auf verschiedene Wege sammeln:

→ Automatisierte Belohnung zum Geburtstag oder besonderen Betriebsjubiläen

→ Die Ausführung bestimmter Aktionen – hierzu musst du im Anschluss die Action buchen. Bei manchen Actions erfolgt eine automatische Gutschrift, dies wird in der Action geschildert.

# Welche Rechnung muss ich bei der Erholungsbeihilfe hochladen?

Das Finanzamt verlangt für die Auszahlung der Erholungsbeihilfe einen Nachweis. Du solltest daher Belege und Quittungen aufbewahren, die zeigen, wofür du das Erholungsgeld ausgegeben hast. Ob Hotelrechnung oder Eintrittskarte für das Freibad – all dies sind Belege, die für das Finanzamt ausreichen.

! **Wichtig** ist, dass der Erholungsurlaub maximal 3 Monate zurückliegen darf.

# Welche Rechnung muss ich bei dem Kita-Zuschuss hochladen?

Du musst dem Arbeitgeber für die Erstattung des Kita-Zuschusses einen Nachweis (z.B. Originalbescheinigung über die Kindergartenbeiträge) mindestens in der Höhe des Zuschusses vorlegen.

Betreuungskosten lassen sich über Rechnungen und die dazugehörigen Überweisungsbelege nachweisen. Eine Quittung des Empfängers reicht nicht!

# Warum muss ich bis zum 20. des Monats meine Punkte ausgeben (Sachkostenzuschuss)?

Der Sachkostenzuschuss (Gutschein) steht jedem Mitarbeiter einmal monatlich zu. Da die Gehaltsabrechnung im Unternehmen jedoch oft vor dem Monatsende erfolgt (damit du dein Gehalt rechtzeitig bekommst), wird auch der Sachkostenzuschuss hier berücksichtigt. Wir bitten somit um Verständnis für die Arbeit deiner Kollegen.

# Was mache ich, wenn ich mir nicht jeden Monat einen Gutschein auswählen will? Was kann ich tun, damit ich es nicht vergesse?

Du kannst dir ein Abo für einen Gutschein auswählen. Hierbei gibt es unterschiedliche Möglichkeiten:

- Kaufen, wenn verfügbar: Der Gutschein wird automatisch für dich gekauft, sobald Guthaben und Steuerbaustein vorhanden sind
- Kaufen, wenn verfügbar (Monatsende): Der Gutschein wird automatisch am letztmöglichen Tag des Monats für dich erworben. So hast du jederzeit die freie Auswahl und bevor die Benefits aufgrund der Abrechnung gesperrt werden, zieht dein Abo.

Wie das im Detail funktioniert, siehst du in folgendem Video: [Abo abschließen](#)

## Muss ich mir den Gutschein ausdrucken?

Grundsätzlich muss der Gutschein nicht ausgedruckt werden und kann einfach über das Smartphone genutzt werden. Sollte ein Anbieter gedruckte Gutscheine verlangen, so steht dies in der Benefit Beschreibung.

# Muss ich den Gutschein in dem Monat ausgeben?

Nein, den Gutschein musst du nicht in dem Monat ausgeben.

Die Gutscheine können innerhalb des rechtlichen Rahmens von drei Jahren beim Partner eingelöst werden. Somit können für größere Anschaffungen mehrere Gutscheine gleichzeitig eingelöst werden.

# Soll ich meine Punkte am besten sammeln und dann auf einmal in Benefits einlösen?

Dies hängt vom gewünschten Benefit ab.

Willst du beispielsweise die Kinderbetreuungskosten erstatten, so kannst du deine Punkte sammeln und erst später einlösen.

Willst du jedoch Einkaufsgutscheine erhalten, musst du dich einmal monatlich, egal ob manuell oder per Abo für einen Gutschein entscheiden. Es ist nicht möglich, dass angespart wird und dann mehrere Einkaufsgutscheine gekauft werden.

# Was passiert, wenn ich den Sachkostenzuschuss nicht genutzt habe in einem Monat?

Ab dem nächsten Monat kannst du den Sachkostenzuschuss wieder, wie gewohnt nutzen. Andere Benefits sind den ganze Monat möglich und können so alternativ genutzt werden.

# Was passiert, wenn ich in dem Monat meines Geburtstags oder Jubiläums die maximalen Bonuspunkte nicht eingelöst habe?

Im Monat des Geburtstags oder Jubiläums stehen dir zusätzlich weitere 60€ für Gutscheine zu. Solltest du diese Gutscheine nicht nutzen, kannst du die Gutschrift auch in den nächsten Monaten für andere Benefits (Sachkostenzuschuss, Kinderbetreuung etc.) nutzen.

Durch ein Benefit Abo kannst du sicherstellen, dass du deine Gutscheine nicht vergisst und immer den maximalen Betrag abrufst.

# Warum nutzen wir Bonos?

Bonos bietet Unternehmen die Möglichkeit bzw. den Vorteil die vom Staat zur Verfügung gestellten steuerfreien Beträge bestmöglich zu nutzen. Weiter wollen wir deine Zusatzleistung honorieren und hier bietet uns Bonos die Möglichkeit, Danke zu sagen. Danke für deinen Einsatz und dein Engagement!