



Belohnen lohnt sich!

Die ganze Vielfalt an Benefits in einer App.



Zahlen, die überzeugen.

Sparen Sie sich bares Geld und steigern Sie gleichzeitig die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter. Durch die Optimierung der Sozialversicherungs- und Steuerabgaben entsteht eine Win-Win-Situation für alle Beteiligten.

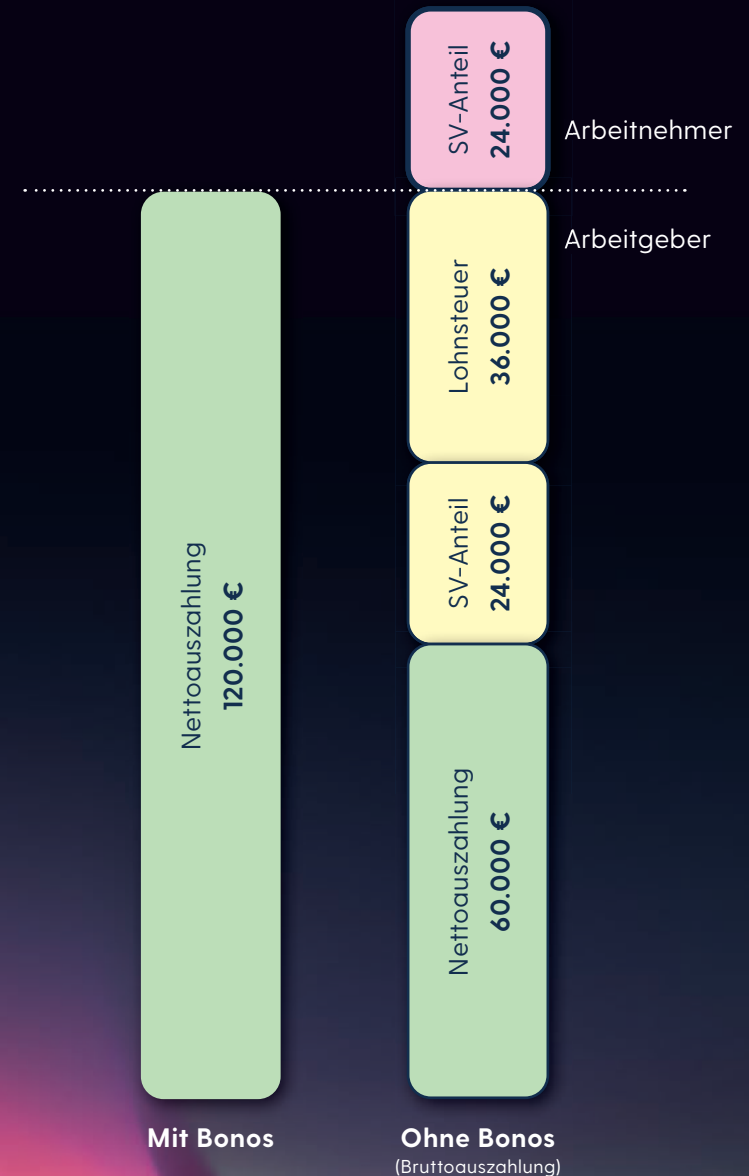
Das Ergebnis: **Mehr Geld für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter** plus mehr Motivation und Zufriedenheit.



Nutzen Sie unseren **Online-Vorteilsrechner**, um den Gewinn mit Bonos für Ihr Unternehmen ganz individuell auszurechnen!

Belohnen Sie **100 Mitarbeiter** mit **1.200 €** im Jahr

(Zur einfacheren Darstellung werden 30% LSt. und 20% SV angesetzt)



Wie motiviere ich meine Mitarbeiter wirklich?

Schaffen Sie Anreize für Aktionen, die Ihre Mitarbeiter zusätzlich zu den Regeltätigkeiten ausführen. Definieren Sie Actions welche bei erfolgreicher Ausführung mit einer digitalen Währung belohnt werden.

✓ Erstellen Sie einen Katalog von Actions für Ihre Mitarbeiter

Definieren Sie verschiedene Actions (Tätigkeiten, Ereignisse, Ziele), die Ihre Mitarbeiter neben ihren Regeltätigkeiten ausführen können.

✓ Action melden

Der Mitarbeiter wählt eine Action aus seinem Katalog aus und meldet die Ausführung. Nach Eingang der gemeldeten Action wird diese ggf. geprüft oder sofort gebucht.

✓ Auszahlung Bonos

Nach Prüfung, wird der Mitarbeiter mit einem vorab definierten Betrag an Bonos-Punkten belohnt und die Punkte landen auf seinem digitalen Konto. Die verdienten Bonos können Ihre Mitarbeiter nun für ihre Wunsch-Benefits einlösen.

Beispiele für Actions

- ✓ Mitarbeiter werben Mitarbeiter
- ✓ Mentor für neue Kollegen
- ✓ Neue Aufträge generieren
- ✓ Einstellung nach Ausbildung
- ✓ Ersthelfer im Unternehmen
- ✓ Mit dem Rad zur Arbeit
- ✓ ÖPNV-Nutzung statt Auto
- ✓ Anwesenheitsbonus



Flexible Benefits für jeden.

Belohne Sie Mitarbeiter für ihre extra Meile. Der Mitarbeiter kann aus einem Katalog von Benefits selber auswählen, um seinen individuellen Bedürfnissen gerecht zu werden.

✓ Flexibilität

Mitarbeiter wählen aus einem breiten Angebot an Benefits, von Sachbezügen über Mobilitätsbudgets bis hin zu Gesundheits- und Freizeitangeboten.

✓ Personalisierung

Jeder Mitarbeiter kann die Benefits nach den eigenen Bedürfnissen gestalten.

✓ Steuerliche Vorteile

Viele Benefits, wie Sachbezüge oder Zuschüsse, sind steuerfrei oder begünstigt und bieten dadurch einen echten Mehrwert.

✓ Einfache Verwaltung

Mit Bonos sind die Benefits digital und unkompliziert über eine App zu managen – für Unternehmen und Mitarbeiter gleichermaßen.

Beispiele für flexible Benefits

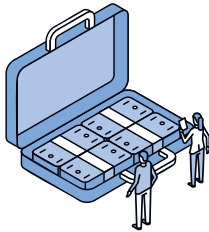
- ✓ Zusätzlicher Urlaubstag
- ✓ Übernahme Weiterbildungskosten
- ✓ Gutschein für firmeneigene Produkte
- ✓ Bike-Leasingrate begleichen
- ✓ Deutschland-/Jobticket
- ✓ Erstattung Kinderbetreuungskosten



Arbeitgeber



Die Verwaltung hinter Bonos ist ganz einfach und unkompliziert. Mit wenig Aufwand lässt sich Ihr Benefitangebot flexibel anpassen und erweitern.



Dauerhaftes Gehaltsextra

Automatisiertes Aufladen auf das Konto Ihres Mitarbeiters.



Individuelle Anlässe

Zeigen Sie Wertschätzung indem Sie Anlässe wie Betriebsjubiläum oder Hochzeit automatisiert belohnen.



Unternehmensziele (Actions)

Binden Sie Mitarbeiter in die Strategie ein und motivieren Sie sie für neue Ziele (z.B. Cross-Selling, Patenschaften).



Besondere Leistungen

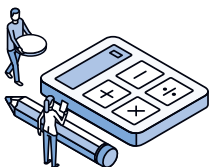
Zahlen Sie Mitarbeitern für eine besondere Leistung einen einmaligen Boni.



Arbeitnehmer



Die verdienten Bonos landen auf dem digitalen Konto Ihrer Mitarbeiter. Diese können sie ansparen oder sofort ausgeben – das kann Ihr Mitarbeiter selbst entscheiden.



Steueroptimierte Benefits

Durch intelligente Steuerung werden Benefits steuer-optimiert angeboten und Freibeträge automatisch von der App beachtet.



Innerbetriebliche Benefits

Auf die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter angepasst. Stärkt internes Employer Branding. Beispiel: zusätzlicher freier Tag.



Sachbezug Gutscheine

Zweckgebunden, Gutscheine im Wert bis zu 50€/Monat aus unserem vielfältigen Partnernetzwerk.



Kreditkarte (Ab 2025)

Bezahlkarte, welche im Rahmen des Sachbezugs oder der persönlichen Anlässe beladen werden kann, für den steuerfreien & lokalen Einkauf.

Mehr Netto vom Brutto.

Durch intelligente Steuerung werden alle Benefits steueroptimiert angeboten und Freibeträge sowie zeitliche Einschränkungen automatisch von der App beachtet.

*Angaben jährlich.



Sachbezug

Gutscheine im Wert bis zu 50€ pro Monat aus unserem vielfältigen Partnernetzwerk.

600€



Persönliche Anlässe

Gutscheine im Wert von 60€ zu besonderen Anlässen wie Geburtstag, Betriebsjubiläum, Hochzeit oder Geburt.

180€



Gesundheitsförderung

Zuschüsse oder Erstattung zu zertifizierten Kursen, Präventionsmaßnahmen oder Beratungen.

600€



Erholungsbeihilfe

Pauschale oder individueller Betrag. Zusätzlich 104€ für den Ehepartner + 52€ je Kind, 25% Pauschalsteuer.

ab 156€



Kinderbetreuung

Als Pauschale oder individuelle Erstattung möglich.

Bis zur Höhe der Kosten



Rabattfreibetrag

Verkauf eigener Produkte an Mitarbeiter (Bsp. Einzelhandel).

1.080€



Internetkosten

Nachweis nötig, Anschluss muss auf Mitarbeiter alleine laufen. Pauschalsteuer fällig.

600€



Deutschlandticket

Neben dem ÖPNV auch die Nutzung von Diensträdern und E-Rollern möglich.

696€



Weiterbildung

Finanziert die Weiterbildung durch Bonos-Punkte.

Bis zur Höhe der Kosten



Bikeleasing

Gehaltsumwandlung durch Bonos-Punkte ausgleichen.

Bis zur Höhe der Kosten



Essenszuschuss

Bis zu 7,50€ pro Tag steuerfrei für ein Mittagessen in der Betriebskantine oder Restaurant.

1.350€

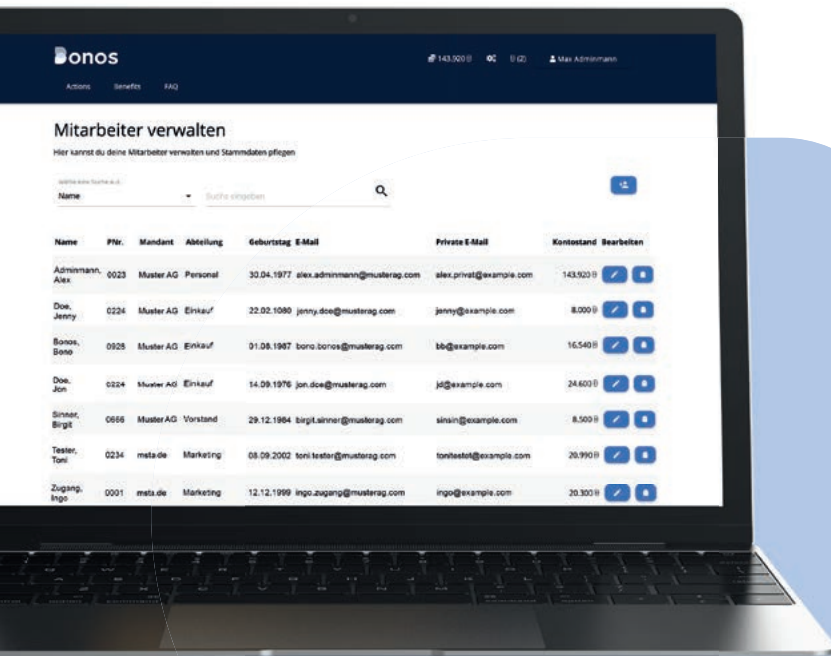


Individueller Benefit

Auf die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter angepasst. Beispiel: zusätzlicher freier Tag.

Benefitverwaltung so einfach wie nie.

Die Verwaltung hinter Bonos ist ganz einfach und unkompliziert. Mit wenig Aufwand lässt sich Ihr Benefitangebot flexibel anpassen und erweitern. Das Anlegen von Actions funktioniert innerhalb von Minuten.



Anpassbare Domain

Die Webanwendung der Plattform kann an den Namen Ihres Unternehmens angepasst werden.



Echtzeit-Anpassung

Schnittstellen und Daten in Echtzeit anpassbar. Interne Umstrukturierungen sind jederzeit pflegbar.



Individuelle Actions

Das Anlegen von Actions funktioniert mit wenigen Klicks, angepasst an Ihr Unternehmen. Temporäre Einschränkungen der Anzeige von Actions sind ebenfalls möglich.



Schnittstellen

Einfacher Datentransfer mit Personalwesen, FIBU und LOBU dank Schnittstellen. Dadurch vermeiden wir weiteren administrativen Mehraufwand.



Rollen und Rechte

Es können individuelle Rollen an die Mitarbeitenden vergeben werden. Unterscheide zwischen Systemadministrator, Führungskraft, Mitarbeiter, Abrechnung, usw....



Externe Benutzer

Externe Benutzer, wie Steuerberater, Unternehmensberatung etc. können direkten Zugriff auf die benötigten Daten erhalten (kein zusätzlicher Versand nötig).



Benefitnachweise

Erforderliche Benefitnachweise (z.B. bei Kita-Erstattung) werden direkt in Bonos gespeichert und benötigen keine zusätzliche Ablage.

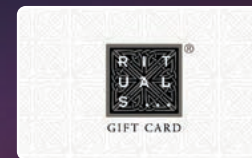
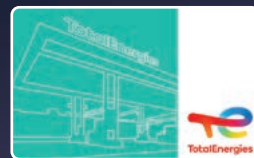
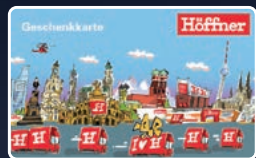
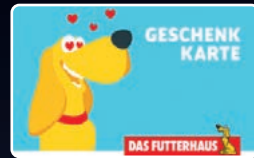
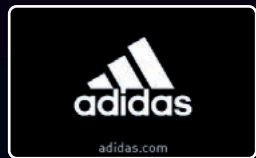


Mandantenfähigkeit

So können Ziele standortunabhängig und individuell verfolgt werden. Genauso kann die Benefitsverwaltung standortspezifisch erfolgen.

Unsere Gutschein Partner.

Wo geht's heute hin zum Einkaufen?



Erfolgsgeschichten unserer Kunden

Hier wird schon fleißig belohnt. Wie die Lindner Group smartes Recruiting bei ihren rund 7.500 Mitarbeitenden belohnt und dabei auch noch SV- und Steuerabgaben spart.



Nachhaltigkeit und Gesundheit im Fokus.

Neben den klassischen Benefits setzt die Lindner Group auch auf Nachhaltigkeit und Gesundheit. Aktionen wie „ÖPNV statt Taxi“ motivieren die Mitarbeiter, umweltbewusst zu handeln.

Auch das Mentoring neuer Kollegen wird belohnt, was zu einer Stärkung der Unternehmenskultur und einem besseren Onboarding-Prozess führt.

✓ **Kosteneinsparung:** Reduzierung der Kosten für die Mitarbeitergewinnung durch erfolgreiche Mitarbeiterempfehlungen.

✓ **Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit:** Vielfältige Benefits und individuelle Gestaltungsmöglichkeiten.

✓ **Erhöhung der Mitarbeiterbindung:** Attraktive Benefits und ein positives Arbeitsumfeld halten Mitarbeiter langfristig im Unternehmen.

Mitarbeiter werben Mitarbeiter – ein voller Erfolg

Eines der Highlights ist die Action „Kollegen werben Kollegen“. Innerhalb von nur 2,5 Jahren konnte die Lindner Group durch dieses Programm beeindruckende 122 erfolgreiche Empfehlungen verzeichnen.

Die Mitarbeitenden wurden dafür mit unserer digitalen Währung Bonos belohnt – genauer gesagt mit Bonos Punkten im Wert von 1.000€. Das bedeutet eine Auszahlung von 122.000€ für das Unternehmen.

Durch die nettolohnoptimierte Auszahlung mittels Bonos konnte die Lindner Group einen Mehrwert von rund 61.000€ für die werbenden Kollegen generieren. Darüber hinaus konnte sich das Unternehmen durch diese Form der Belohnung 24.400€ einsparen.

Die Lindner Group nutzt die volle Bandbreite an Benefit-Möglichkeiten, die Bonos bietet. Von Sachbezügen über Freizeitaktivitäten bis hin zu nachhaltigen Optionen – für jeden Mitarbeiter ist etwas dabei.



Bonos deckt alle Möglichkeiten ab und bietet unseren Mitarbeitern einen echten Mehrwert, gerade in diesen Zeiten!"

Günther Greil, Managing Director der Lindner Group



Unser Angebot für Ihr Bonos-System.



Bronze

3,00 € / Mitarbeiter*

Sachbezug (+1)

- Sachbezug
- Persönliche Anlässe
- Urlaubsgutschein (§37b EStG)
- Kinderbetreuung
- Bikeleasing
- Erholungsbeihilfe
- Gesundheitsförderung
- Fahrtkosten
- Internetkosten
- Rabattfreibetrag
- Weiterbildung
- Essenszuschuss



Silber

5,00 € / Mitarbeiter*

Teil-Lizenz

- Sachbezug
- Persönliche Anlässe
- Urlaubsgutschein (§37b EStG)
- Kinderbetreuung
- Bikeleasing
- Erholungsbeihilfe
- Gesundheitsförderung
- Fahrtkosten
- Internetkosten
- Rabattfreibetrag
- Weiterbildung
- Essenszuschuss



Gold

7,00 € / Mitarbeiter*

Voll-Lizenz

- Sachbezug
- Persönliche Anlässe
- Urlaubsgutschein (§37b EStG)
- Kinderbetreuung
- Bikeleasing
- Erholungsbeihilfe
- Gesundheitsförderung
- Fahrtkosten
- Internetkosten
- Rabattfreibetrag
- Weiterbildung
- Essenszuschuss

Individuelles Angebot? Ihre Auswahl an Benefits ist in keinem Angebot? Dann einfach hier schnell und unkompliziert eine Anfrage stellen!

In allen unseren Bonos-Paketen enthalten:

- ✓ App für Mitarbeiter
- ✓ Kundenservice
- ✓ unbegrenzte Actions
- ✓ Rest-API
- ✓ Persönliche Betreuung beim Onboarding
- ✓ Newsletter zu neuen Benefits und Actions
- ✓ automatische Steueroptimierung
- ✓ Importe / Exporte / Auswertungen

Zusatzleistungen in Form von Actions und Belohnungen sind in allen Paketen enthalten. Es können je nach Auswahl/ Kooperationspartner Onboarding- und Servicekosten hinzukommen.

*pro Monat

Mitarbeiter sind das wertvollste Gut Ihres Unternehmens.

Umso wichtiger ist es, ihre Leistungen anzuerkennen und sie dafür zu belohnen! Mit Bonos, der **App für Mitarbeiter-Benefits**, können Sie Mitarbeiter innovativ und steueroptimiert belohnen – und das ganz individuell und flexibel.

Definieren Sie **Unternehmensziele** in Form von Actions und legen Sie die dafür entsprechenden Belohnungen in Bonos fest. Mit Bonos schaffen Sie eine **stärkere Bindung** zwischen Ihren Mitarbeitern und Ihrem Unternehmen.

Mit individuell wählbaren und **steuerfreien Benefits** erhöhen Sie gezielt die **Motivation** Ihrer Mitarbeiter mit.



tibe.io GmbH | Bahnhofstraße 29 | D-94424 Arnstorf
info@bonos.io | +49 (0) 8723 - 20 70 20

