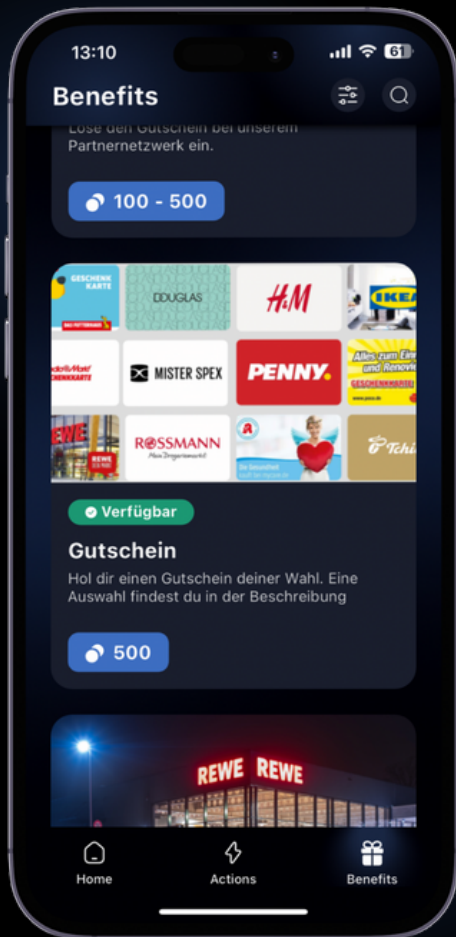




Deine Möglichkeiten mit Bonos. Mehr als nur Benefits.

Ganz unabhängig davon, welche Benefits Sie bereits nutzen oder gerne in der Zukunft einsetzen möchten - Sie erhalten das komplette Paket mit allen möglichen Benefits.



Benefits definieren.

Dabei können Sie als Arbeitgeber attraktive Benefits ganz individuell selber definieren - je nachdem, womit Sie Ihre Mitarbeitenden für ihre zusätzliche Tätigkeit belohnen wollen.

Diese und viele weitere Benefits stehen ihren Mitarbeitenden zur Auswahl:

Freie Auswahl.

Ihre Mitarbeitenden können selbst entscheiden, welchen Benefit sie einlösen wollen. Dadurch können Sie individuell auf die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeitenden eingehen.

Die Bonos-Checkliste.



automatisierte Plattform
und App



intelligente Verknüpfung
der Steuerbausteine



SV-Einsparung für Sie als
Arbeitgeber



Mehr Netto für Ihre
Mitarbeitenden



Kein Mehraufwand für
Ihre Personalabteilung



gezielt Unternehmensziele
fördern



Mehr als nur Benefits.

Was sind Actions?

Actions können Tätigkeiten, Ereignisse oder Ziele sein, die Ihre Mitarbeitenden neben ihren Regeltätigkeiten ausführen.

01 Actionkatalog.

Sie als Arbeitgeber erstellen einmalig einen Action-Katalog, indem Sie mehrere verschiedene Actions definieren.

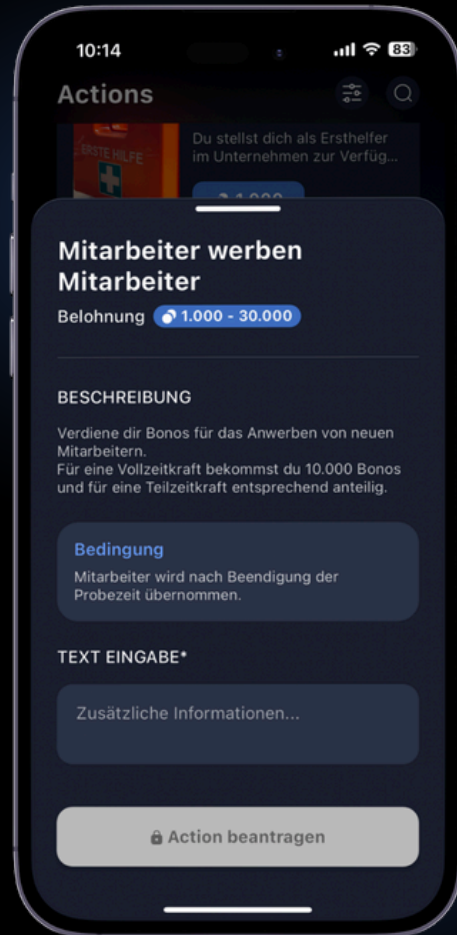
02 Action melden.

Ihre Mitarbeitenden wählen eine Action aus dem Katalog aus und melden diese als ausgeführt. Diese wird dann ggf. durch benötigte Nachweise geprüft.



03 Auszahlung Bonos.

Sie belohnen Ihre Mitarbeitenden mit Bonos Punkten, die sie für verschiedene Wunsch-Benefits einlösen können.



Bonos Vermögen aufbauen.

Ihre Mitarbeitenden haben verschiedene Möglichkeiten, sich ein Bonos Vermögen aufzubauen um damit ihre Benefits zu kaufen.



Automatisierte Aufladung

Laden Sie Monatlich Bonuspunkte automatisch auf das Konto Ihrer Mitarbeitenden



Actions melden

Gemeldete Actions über die Bonos App werden mit Bonos-Punkten belohnt.



Boni Auszahlung

Den Wert und die Höhe des Bonis entscheiden Sie dabei selbst.